

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 мая 2008 года N 138

О республиканском смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми

(с изменениями на 17 июля 2018 года)

(в ред. [Постановлений Правительства Республики Коми от 19.10.2009 N 299](#), от 29.03.2010 N 76, [от 23.05.2011 N 205](#), [от 20.06.2012 N 251](#), [от 08.07.2015 N 315](#), от 27.06.2016 N 311, [от 11.05.2017 N 251](#), от 29.11.2017 N 623, [от 17.07.2018 N 328](#))

Правительство Республики Коми постановляет:

(преамбула в ред. [Постановления Правительства Республики Коми от 08.07.2015 N 315](#))

1. Проводить ежегодный республиканский смотр-конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми.

2. Утвердить Положение о республиканском смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми (далее - смотр-конкурс), согласно приложению N 1.

3. Образовать Республиканскую комиссию по проведению смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми, и утвердить ее состав по должностям согласно приложению N 2.

(п. 3 в ред. [Постановления Правительства Республики Коми от 17.07.2018 N 328](#))

4. Руководителям органов исполнительной власти Республики Коми обеспечить участие в смотре-конкурсе государственных унитарных предприятий Республики Коми и государственных учреждений Республики Коми.

5. Рекомендовать органам местного самоуправления:

привлечь к участию в смотре-конкурсе организации, осуществляющие деятельность на территориях муниципальных образований;

довести до организаций, осуществляющих деятельность на территориях муниципальных образований, Положение о республиканском смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми, утвержденное настоящим постановлением;

оказывать необходимую организационную и методическую помощь организациям, осуществляющим деятельность на территориях муниципальных образований, в период проведения смотра-конкурса;

проводить ежегодный смотр-конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территориях муниципальных образований.

6. Рекомендовать руководителям организаций независимо от организационно-правовых форм принять участие в ежегодном смотре-конкурсе.

7. Поручить Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Коми обеспечить организацию и проведение ежегодного смотра-конкурса.

(в ред. [Постановлений Правительства Республики Коми от 08.07.2015 N 315](#), от 27.06.2016 N 311)

8. Исключен с 8 июля 2015 года. - [Постановление Правительства Республики Коми от 08.07.2015 N 315](#).

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Коми, осуществляющего в соответствии с распределением обязанностей координацию работы органов исполнительной власти Республики Коми по вопросам реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения.

(п. 9 в ред. [Постановления Правительства Республики Коми от 11.05.2017 N 251](#))

# **Приложение N 1. Положение о республиканском смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми**

Утверждено  
Постановлением  
Правительства Республики Коми  
от 28 мая 2008 г. N 138  
(приложение N 1)

(в ред. [Постановлений Правительства Республики Коми от 29.03.2010 N 76](#), [от 08.07.2015 N 315](#), [от 27.06.2016 N 311](#), [от 11.05.2017 N 251](#), [от 17.07.2018 N 328](#))

1. Республиканский смотр-конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми (далее - смотр-конкурс), проводится с целью широкого привлечения органов исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзов, трудовых коллективов к активной работе по созданию здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

2. Основными задачами смотра-конкурса являются:

стимулирование работодателей к обеспечению безопасных условий труда работников, выполнению обязанностей в области охраны труда, предусмотренных действующим законодательством;

(в ред. [Постановления Правительства Республики Коми от 08.07.2015 N 315](#))

информирование работников о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме и профессиональных заболеваниях, о принимаемых профилактических мерах по улучшению условий и охраны труда, трудовом законодательстве, включая законодательство об охране труда;

(в ред. [Постановления Правительства Республики Коми от 08.07.2015 N 315](#))

изучение и распространение передового опыта работы в области охраны труда;

организация сбора предложений по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, их обобщение и реализация;

совершенствование системы управления охраной труда, обучения по охране труда работников, в том числе руководителей и организаций, проверки знания ими требований охраны труда.

(в ред. [Постановления Правительства Республики Коми от 08.07.2015 N 315](#))

абзац исключен с 8 июля 2015 года. - [Постановление Правительства Республики Коми от 08.07.2015 N 315](#).

2-1. Участниками смотра-конкурса могут быть расположенные и осуществляющие свою деятельность на территории Республики Коми организации всех организационно-правовых форм и филиалы организаций (далее - организации) при условии отсутствия у этих организаций в отчетном году несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (за исключением несчастных случаев, происшедших в результате дорожно-транспортных происшествий не по вине организации, несчастных случаев на производстве, квалифицированных как не связанных с производством).

(п. 2-1 в ред. [Постановления Правительства Республики Коми от 17.07.2018 N 328](#))

3. Смотр-конкурс проводится ежегодно по итогам предыдущего года по следующим номинациям:

1) лучшая организация Республики Коми в области условий и охраны труда среди организаций производственной сферы, в том числе:

а) с численностью работающих до 150 человек включительно;

б) с численностью работающих свыше 150 человек.

К данной номинации относятся организации следующих видов экономической деятельности (в соответствии с ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2), Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (далее - ОКВЭД): сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (раздел А), добыча полезных ископаемых (за исключением добычи сырой нефти и нефтяного (попутного) газа, добычи природного газа и газового конденсата, предоставления услуг в области добычи нефти и природного газа) (раздел В), обрабатывающие производства (за исключением производства нефтепродуктов) (раздел С), обеспечение электрической энергией, газом, паром; кондиционирование воздуха (раздел D), водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (раздел Е), строительство (раздел F), транспортировка и хранение (за исключением деятельности трубопроводного транспорта, а именно транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов, транспортирование по трубопроводам газа и продуктов его переработки, деятельности по складированию и хранению, а именно хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки, хранение и складирование газа и продуктов его переработки) (раздел H);

2) лучшая организация Республики Коми в области условий и охраны труда среди организаций непромышленной сферы, в том числе:

а) с численностью работающих до 100 человек включительно;

б) с численностью работающих свыше 100 человек.

К данной номинации относятся организации следующих видов экономической деятельности в соответствии с ОКВЭД: деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (раздел I), деятельность в области информации и связи (раздел J), деятельность финансовая и страховая (раздел K), деятельность по операциям с недвижимым имуществом (раздел L), деятельность профессиональная, научная и техническая (раздел M), деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (раздел N), государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение (раздел O), образование (раздел P), деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (раздел Q), деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (раздел R), предоставление прочих видов услуг (раздел S), деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления (раздел T), деятельность экстерриториальных организаций и органов (раздел U);

3) лучшая организация Республики Коми в области условий и охраны труда среди организаций нефтегазовой отрасли, в том числе:

а) с численностью работающих до 300 человек включительно;

б) с численностью работающих свыше 300 человек.

К данной номинации относятся организации, основной вид экономической деятельности которых в соответствии с ОКВЭД: добыча полезных ископаемых (добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа, добыча природного газа и газового конденсата, предоставление услуг в области добычи нефти и природного газа) (раздел В), обрабатывающие производства (производство нефтепродуктов) (раздел С), транспортировка и хранение (деятельность трубопроводного транспорта, а именно транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов, транспортирование по трубопроводам газа и продуктов его переработки, деятельность по складированию и хранению, а именно хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки, хранение и складирование газа и продуктов его переработки) (раздел Н).

(п. 3 в ред. [Постановления Правительства Республики Коми от 11.05.2017 N 251](#))

4. В каждой номинации смотра-конкурса определяются по три победителя, занявшие первое, второе и третье места (всего по всем номинациям - 18 призовых мест).

(в ред. [Постановления Правительства Республики Коми от 08.07.2015 N 315](#))

Победителями в смотре-конкурсе признаются организации, набравшие наибольшее количество баллов по соответствующей номинации, активно решающие задачи улучшения условий и охраны труда работающих. При равенстве баллов Республиканской комиссией по проведению смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми (далее - республиканская комиссия), учитывается положительная динамика условий труда, производственного травматизма и иные информационные данные в соответствии с приложением 3 к настоящему положению.

(в ред. [Постановления Правительства Республики Коми от 08.07.2015 N 315](#))

5. Решение об участии в смотре-конкурсе принимается организациями самостоятельно на добровольной основе.

(в ред. [Постановления Правительства Республики Коми от 27.06.2016 N 311](#))

6. Исключен с 27 июня 2016 года. - [Постановление Правительства Республики Коми от 27.06.2016 N 311](#).

7. Основными критериями, определяющими состояние условий и охраны труда в организациях - участниках смотра-конкурса, являются:

а) уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

б) результаты специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда);

в) организация работ по охране труда в организации.

(п. 7 в ред. [Постановления Правительства Республики Коми от 08.07.2015 N 315](#))

8. Организация и проведение смотра-конкурса осуществляются Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми и республиканской комиссией.

(в ред. [Постановлений Правительства Республики Коми от 08.07.2015 N 315](#), от 27.06.2016 N 311)

9. Организации направляют заявку на участие в смотре-конкурсе по форме согласно приложению 1 к настоящему положению, показатели состояния условий и охраны труда в организации, оформленные согласно приложению 2 к настоящему положению, и пояснительную записку.

В пояснительной записке кратко отражается содержание проделанной работы по организации работ по охране труда, в том числе функционирование системы управления охраной труда и применение инновационных форм и передового опыта по улучшению условий и охраны труда.

(в ред. [Постановления Правительства Республики Коми от 27.06.2016 N 311](#))

10. Исключен с 8 июля 2015 года. - [Постановление Правительства Республики Коми от 08.07.2015 N 315](#).

11. Материалы на участие в смотре-конкурсе, предусмотренные пунктом 9 настоящего положения, направляются в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми до 15 мая года, следующего за отчетным.

(в ред. [Постановлений Правительства Республики Коми от 08.07.2015 N 315](#), от 27.06.2016 N 311)

12. Организации, представившие недостоверные или неполные сведения, снимаются с участия в смотре-конкурсе по решению Республиканской комиссии.

(п. 12 в ред. [Постановления Правительства Республики Коми от 17.07.2018 N 328](#))

13. Заявки и материалы для участия в смотре-конкурсе, представленные позже указанного срока, возвращаются заявителю без рассмотрения, о чем делается запись в протоколе подведения итогов смотра-конкурса.

14. Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми:

(в ред. [Постановлений Правительства Республики Коми от 08.07.2015 N 315, от 27.06.2016 N 311](#))

осуществляет прием и регистрацию заявок и материалов организаций - участников смотра-конкурса;

проводит сравнительный анализ и систематизацию представленных на смотр-конкурс материалов;

осуществляет суммирование оценочных показателей согласно приложению 3 к настоящему положению;

готовит материалы для подведения итогов смотра-конкурса республиканской комиссией.

15. Рассмотрение материалов, подготовленных Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми, и подведение итогов смотра-конкурса проводятся на заседаниях республиканской комиссии.

(в ред. [Постановлений Правительства Республики Коми от 08.07.2015 N 315, от 27.06.2016 N 311](#))

16. Заседания республиканской комиссии считаются правомочными, если на них присутствуют более половины ее членов.

17. Решения республиканской комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. В случае распределения голосов поровну право решающего голоса принадлежит председателю комиссии.



18. Решения республиканской комиссии оформляются протоколами, которые подписывают председатель и секретарь комиссии.

(в ред. [Постановления Правительства Республики Коми от 27.06.2016 N 311](#))

В протоколе указываются:

наименование претендентов по номинациям смотра-конкурса;

результаты обсуждения материалов, представленных участниками смотра-конкурса;

предложения по победителям смотра-конкурса по каждой номинации.

19. По номинации с заявленным числом участников менее двух смотр-конкурс считается несостоявшимся в данной номинации и не проводится.

(в ред. [Постановления Правительства Республики Коми от 08.07.2015 N 315](#))

20. Победители смотра-конкурса награждаются дипломами.

21. Награждение дипломами осуществляется на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений или на республиканском совещании по охране труда, проводимом Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми в рамках реализации Регионального соглашения по социально-экономическим вопросам между Правительством Республики Коми, Ассоциацией "Федерация профсоюзов Республики Коми" и Региональным объединением работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми на 2015 - 2017 годы.

(п. 21 в ред. [Постановления Правительства Республики Коми от 27.06.2016 N 311](#))

22. Итоги смотра-конкурса освещаются в средствах массовой информации.

**Приложение 1. Заявка на участие в республиканском смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми**

Приложение 1  
к Положению  
о республиканском смотре-конкурсе  
на лучшее состояние условий  
и охраны труда в организациях,  
осуществляющих деятельность  
на территории Республики Коми

(в ред. [Постановления Правительства Республики Коми от 08.07.2015 N 315](#))

**ЗАЯВКА**

на участие в республиканском смотре-конкурсе  
на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях,  
осуществляющих деятельность на территории Республики Коми

Прошу зарегистрировать \_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_ ,  
(полное наименование организации-заявителя)

расположенную \_\_\_\_\_,

(фактический и юридический адрес организации, вид деятельности  
по ОКВЭД, тел./факс/E-mail для связи)

\_\_\_\_\_ ,  
как участника республиканского смотра-конкурса на лучшее состояние условий  
и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории  
Республики Коми, в номинации: \_\_\_\_\_ .

С Положением о республиканском смотре-конкурсе на лучшее состояние  
условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на  
территории Республики Коми, ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность представленных сведений гарантируем.

Уведомлены о том, что участники, представившие недостоверные данные,  
могут быть не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в  
процессе его проведения.

Приложение :

1. Показатели состояния условий и охраны труда в организации по установленной форме с пояснительной запиской на \_\_\_\_\_ листах.

2. Копии локальных нормативных актов (выписки из них), подтверждающих проделанную работу (приказы о создании службы охраны труда, о проведении обучения по охране труда, сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда), план мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников и другие), на \_\_\_\_\_ листах.

3. Дополнительные материалы, характеризующие состояние условий труда в организации (фотографии, иллюстрирующие результаты проводимой работы, и тому подобное) (по желанию), на \_\_\_\_\_ листах.

Руководитель организации \_\_\_\_\_.

(Фамилия, имя, отчество, подпись, дата)

Председатель комитета профсоюза

или представитель иного

уполномоченного работниками

представительного органа (при их наличии) \_\_\_\_\_.

(Фамилия, имя, отчество,

подпись, дата)

## **Приложение 2. Показатели состояния условий и охраны труда в организации**

Приложение 2

к Положению

о республиканском смотре-конкурсе

на лучшее состояние условий

и охраны труда в организациях,

осуществляющих деятельность

на территории Республики Коми

(в ред. [Постановления Правительства Республики Коми от 08.07.2015 N 315](#))

ПОКАЗАТЕЛИ

состояния условий и охраны труда в организации

Полное наименование организации \_\_\_\_\_

Вид деятельности (по ОКВЭД) \_\_\_\_\_

Юридический адрес: \_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество, телефон, должность руководителя: \_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество, телефон руководителя службы охраны труда  
(специалиста по охране труда) \_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество, телефон председателя профкома или  
представителя иного уполномоченного работниками представительного органа

N п/п	Наименование показателей	Значения показателей			Отношения показателей отчетного года к предыдущему
		единица измерения	предыдущего 20__ года	отчетного 20__ года	
1	2	3	4	5	6
1.	Среднесписочная численность работников, всего,  в том числе:	чел.			
	женщин	чел.			
	лиц моложе 18 лет	чел.			
2.	Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости				
2.1.	Количество работников, получивших травму на производстве, с утратой трудоспособности на 1 день и более, всего, в том числе:	чел.			
	женщин	чел.			
	лиц моложе 18 лет	чел.			
2.2.	Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве	КЧ			

2.3.	Коэффициент тяжести несчастных случаев на производстве	КТ			
2.4.	Количество установленных профессиональных заболеваний	чел.			
3.	Проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда)				
3.1.	Количество всех рабочих мест/количество работников, занятых на этих рабочих местах	р. м./чел.			
3.2.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда/количество работников, занятых на этих рабочих местах	р. м./чел.	приводятся данные по годам за 5 лет (включая отчетный год), следующие за годом завершения предыдущих оценок условий труда <1>		
3.3.	Количество рабочих мест с классами условий труда/количество работников, занятых на этих рабочих местах:	р. м./чел.			
	1 и 2 классы				
	3.1 класс				
	3.2 класс				

	3.3 класс				
	3.4 класс				
	4 класс				
3.4.	Количество женщин, занятых на рабочих местах с классами условий труда:	чел.			
	1 и 2 классы				
	3.1 класс				
	3.2 класс				
	3.3 класс				
	3.4 класс				
	4 класс				
3.5.	Количество работающих лиц моложе 18 лет, занятых на рабочих местах с классами условий труда:	чел.			
	1 и 2 классы				
	3.1 класс				
	3.2 класс				
	3.3 класс				

	3.4 класс				
	4 класс				
3.6.	Количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, получающих гарантии и компенсации, в том числе:	чел.			
	молоко или другие равноценные пищевые продукты				
	лечебно-профилактическое питание				
	ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск				
	сокращенная продолжительность рабочего времени				
	повышенный размер оплаты труда				
	льготное пенсионное обеспечение				
3.7.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников	(да, нет)			



4.	Организация работ по охране труда				
4.1.	Наличие службы по охране труда (специалиста по охране труда, уполномоченного работодателем работника либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых работодателем по гражданско-правовому договору)	(да, нет)			
4.2.	Наличие совместного комитета (комиссии) по охране труда, в том числе:	(да, нет)			
	количество проведенных заседаний	ед.			
	принято решений	ед.			
4.3.	Количество уполномоченных лиц по охране труда	чел.			
4.4.	Наличие утвержденной системы управления охраной труда	(да, нет)			
4.5.	Наличие коллективного договора	(да, нет)			

	Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию	(да, нет)			
4.6.	Выполнено мероприятий плана улучшения условий и охраны труда, всего, в том числе:	ед.			
	в процентах от числа запланированных мероприятий на соответствующий год	%			
4.7.	Наличие полного комплекта инструкций по охране труда по профессиям и видам работ	(да, нет)			
4.8	Наличие программ и планов обучения работников по охране труда	(да, нет)			
4.9.	Наличие созданных в установленном порядке комиссий по проверке знаний требований охраны труда	(да, нет)			
4.10.	Количество работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, в том числе:	чел.			

	в процентах к общему числу работников, подлежащих обучению и проверке знаний требований охраны труда	%			
4.11.	Количество работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, в процентах от общего числа работников, подлежащих прохождению медицинских осмотров	%			
4.12.	Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, в процентах от потребности	%			
4.13.	Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями, оборудованными по установленным нормам	%			
4.14.	Наличие кабинета (уголка) по охране труда	(да, нет)			
4.15.	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда <2>, всего, в том числе:	тыс. руб.			
	в расчете на одного работающего	руб.			

	в процентах от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)	%			

Руководитель организации

\_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель профкома или  
представитель иного уполномоченного  
работниками представительного органа  
(при их наличии)

\_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О., подпись, дата)

(Ф.И.О., должность, телефон исполнителя)

-----

<1> в случае если в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, результаты данной аттестации действительны в течение 5 лет, за исключением случаев возникновения обязательств по проведению специальной оценки условий труда, установленных законодательством о специальной оценке условий труда;

<2> учитываются затраты организации на мероприятия по улучшению условий и охраны труда согласно приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 марта 2012 г. N 181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков".

**Приложение 3. Таблица оценочных показателей республиканского смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях,**

# осуществляющих свою деятельность на территории Республики Коми

Приложение 3  
к Положению  
о республиканском смотре-конкурсе  
на лучшее состояние условий  
и охраны труда в организациях,  
осуществляющих деятельность  
на территории Республики Коми

(в ред. [Постановлений Правительства Республики Коми от 08.07.2015 N 315](#),  
от 27.06.2016 N 311, [от 11.05.2017 N 251](#))

## ТАБЛИЦА

оценочных показателей республиканского смотра-конкурса  
на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях,  
осуществляющих свою деятельность на территории  
Республики Коми за \_\_\_\_\_ год

N п/п	Наименование показателей	Количество баллов
1	2	3
1.	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе:	
	женщин	<*>
	лиц моложе 18 лет	<*>
2.	Количество работников, получивших травму на производстве, с утратой трудоспособности на 1 день и более, всего, в том числе:	<*>
	женщин	<*>
	лиц моложе 18 лет	<*>
3.	Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве ( $КЧ = T / P \times 1000$ , где Т - число несчастных случаев за отчетный период; Р - среднесписочное количество работающих в организации), в том числе:	
	для организаций производственной сферы и нефтегазовой отрасли:	
	КЧ = 0	1,0
	0,1 - 2,5	0,9
	2,6 - 5,0	0,8
	5,1 - 7,5	0,7

	7,6 - 10,0	0,6
	10,1 - 12,5	0,5
	12,6 - 15,0	0,4
	15,1 - 17,5	0,3
	17,6 - 20,0	0,2
	20,1 - 25,0	0,1
	25,1 - 30,0	0
	свыше 30,0	снимается с конкурса
	для организаций непроизводственной сферы:	
	КЧ = 0	1,0
	0,1 - 1,0	0,9
	1,1 - 2,0	0,8
	2,1 - 3,0	0,7
	3,1 - 4,0	0,6
	4,1 - 5,0	0,5
	5,1 - 6,0	0,4
	6,1 - 7,0	0,3

	7,1 - 8,0	0,2
	8,1 - 9,0	0,1
	9,1 - 10,0	0
	свыше 10,0	снимается с конкурса
4.	Коэффициент тяжести несчастных случаев на производстве ( $КТ = Д / Т$ , где Д - общее количество рабочих чел.-дней нетрудоспособности у всех пострадавших за отчетный период; Т - число несчастных случаев за отчетный период):	
	КТ = 0	1,0
	0,1 - 3,0	0,9
	3,1 - 6,0	0,8
	6,1 - 9,0	0,7
	9,1 - 14,0	0,6
	14,1 - 18,5	0,5
	18,6 - 20,0	0,4
	20,1 - 22,0	0,3
	22,1 - 24,0	0,2
	24,1 - 26,0	0,1
	26,1 - 28,0	0



	свыше 28,0	снимается с конкурса
5.	Количество лиц с вновь установленным профессиональным заболеванием, в процентах от среднесписочной численности работающих (КП.З. = $P / R \times 100$ , где $P$ - число вновь установленных профессиональных заболеваний за отчетный период; $R$ - среднесписочное количество работающих в организации):	
	КП.З. = 0	1,0
	КП.З. = 0,1	0,8
	КП.З. = 0,2	0,6
	КП.З. = 0,3	0,4
	КП.З. = 0,4	0,2
	КП.З. = 0,5	0
	КП.З. > 0,5	снимается с конкурса
6.	Количество всех рабочих мест/количество работников, занятых на этих рабочих местах	<*>
7.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда), всего:	<*>
	в том числе в процентах ко всем рабочим местам:	
	100	1,0

	90	0,9
	80	0,7
	70	0,5
	60	0,3
	50	0,2
	40	0,1
	39 и менее процентов или специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась	снимается с конкурса
8.	Наличие рабочих мест с классами условий труда 1 и 2, всего:	
	в том числе в процентах ко всем рабочим местам:	
	100	1,0
	81 - 99	0,8
	61 - 80	0,6
	41 - 60	0,4
	21 - 40	0,2
	0 - 20	0
9.	Количество женщин, занятых на рабочих местах с классами условий:	<*>

	1 и 2 классы	<*>
	3.1 класс	<*>
	3.2 класс	<*>
	3.3 класс	<*>
	3.4 класс	<*>
	4 класс	<*>
10.	Количество работающих лиц моложе 18 лет, занятых на рабочих местах с классами условий:	<*>
	1 и 2 классы	<*>
	3.1 класс	<*>
	3.2 класс	<*>
	3.3 класс	<*>
	3.4 класс	<*>
	4 класс	<*>
11.	Количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, получающих гарантии и компенсации, в том числе:	<*>
	молоко или другие равноценные пищевые продукты	<*>
	лечебно-профилактическое питание	<*>

	ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	<*>
	сокращенная продолжительность рабочего времени	<*>
	повышенный размер оплаты труда	<*>
	льготное пенсионное обеспечение	<*>
12.	Наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда, уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору), созданной в соответствии со статьей 217 <a href="#">Трудового кодекса Российской Федерации</a> :	
	да	1,0
	нет	0
13.	Наличие совместного комитета (комиссии) по охране труда:	
	да	1,0
	нет	0
	в том числе: количество проведенных заседаний	<*>
	количество принятых решений	<*>
14.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или иного уполномоченного работниками представительного органа:	
	да	1,0

	нет	0
15.	Наличие документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации:	
	да	1,0
	нет	0
16.	Наличие коллективного договора:	
	да	1,0
	нет	0
	прошедшего уведомительную регистрацию	1,0
	не прошедшего уведомительную регистрацию	0
17.	Выполнено запланированных на текущий год мероприятий плана мероприятий улучшения условий и охраны труда (Кпр. = Кв.п. / Кобщ.м., где Кв.п. - количество выполненных в отчетном году мероприятий; Кобщ.м. - общее количество запланированных к выполнению в отчетном году мероприятий)	балльная оценка равна значению Кпр.
18.	Отсутствует план мероприятий улучшения условий и охраны труда работников	снимается с конкурса
19.	Количество работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда (Кобуч. = Чобуч. / Чподл., где: Чобуч. - количество обученных работников; Чподл. - количество работников, подлежащих обучению)	балльная оценка равна значению Кобуч.

20.	Количество работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, в процентах от общего числа работников, подлежащих прохождению медицинских осмотров:	
	при 100 процентах охваченных медосмотрами	1,0
	при значении показателя менее 100 процентов	балльная оценка равна 0,01 от значения показателя
	менее 40 процентов	снимается с конкурса
22.	Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, в процентах от потребности:	
	при 100-процентной обеспеченности	1,0
	при значении показателя менее 100 процентов	балльная оценка равна 0,01 от значения показателя
	менее 40 процентов	снимается с конкурса
23.	Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями, оборудованными согласно установленным нормам, в процентах:	
	100 процентов	1,0

	при значении показателя менее 100 процентов	балльная оценка равна 0,01 от значения показателя
	менее 40 процентов	снимается с конкурса
24.	Наличие кабинета (уголка) по охране труда:	
	да	1,0
	нет	0
25.	Израсходовано средств на финансирование мероприятий по охране труда, руб., всего, в том числе:	<*>
	в процентах от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)	<*>
26.	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего, в том числе:	
	для организаций производственной сферы и нефтегазовой отрасли:	
	< 3000 руб.	0
	3001 - 4000 руб.	0,1
	4001 - 5000 руб.	0,2
	5001 - 6000 руб.	0,4
	6001 - 7000 руб.	0,6

	7001 - 8000 руб.	0,7
	8001 - 9000 руб.	0,9
	9001 - 10000 руб.	1,0
	далее за каждую 1000 рублей	добавляется по 0,01 балла
	для организаций непроизводственной сферы:	
	< 1000 руб.	0
	1001 - 2000 руб.	0,1
	2001 - 3000 руб.	0,3
	3001 - 4000 руб.	0,5
	4001 - 5000 руб.	0,7
	5001 - 6000 руб.	1,0
	далее за каждые 500 рублей	добавляется по 0,01 балла

---

\* Информационные данные, учитываемые Республиканской комиссией по проведению смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми, при равенстве баллов и других спорных вопросах.

## **Приложение N 2. Состав республиканской комиссии по проведению смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны**



# труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми (по должностям)

Утвержден  
Постановлением  
Правительства Республики Коми  
от 28 мая 2008 г. N 138  
(приложение N 2)

(в ред. [Постановления Правительства Республики Коми от 17.07.2018 N 328](#))

Начальник Управления труда Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (председатель Комиссии).

Начальник отдела государственного управления охраной труда Управления труда Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (заместитель председателя Комиссии).

Главный специалист-эксперт отдела государственного управления охраной труда Управления труда Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (секретарь Комиссии).

Начальник отдела государственной экспертизы условий труда Управления труда Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми.

Руководитель Государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда в Республике Коми (по согласованию).

Вице-президент, исполнительный директор Регионального объединения работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми (по согласованию).

Заведующий инспекцией - главный технический инспектор труда Союза организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Республики Коми" (по согласованию).